

Informe

Expediente: 047/2022

Referencia: CGC/TCB

Asunto: Informe Anteproyecto de Ley de Función Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja

El presente informe ha sido realizado previo estudio de las siguientes normas:

- Ley Orgánica 3/1982, de 9 de junio, de Estatuto de Autonomía de La Rioja
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (Ley 39/2015)
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (Ley 40/2015)
- Ley 3/2003, de 3 de marzo, de organización del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja (Ley 3/2003)
- Ley 4/2005, de 1 de junio, de Funcionamiento y Régimen Jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja (Ley 4/2005)
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP)

A tenor de lo dispuesto en los artículos 2 y 4 del Decreto 125/2007, de 26 de octubre, por el que se regula el ejercicio de las funciones en materia de organización administrativa, calidad y evaluación de los servicios en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja y sus Organismos Autónomos y del Decreto 43/2020, de 3 de septiembre, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Hacienda y Administración Pública y sus funciones en desarrollo de la Ley 3/2003, de 3 de marzo, de Organización del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja, este Servicio emite el siguiente

INFORME

1. Aspectos generales y organizativos

La Ley tiene por objeto la ordenación y regulación de la Función Pública de las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de La Rioja y la determinación de su régimen jurídico.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 1 / 9
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2022/109525	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0942393
Cargo		Firmante / Observaciones	Fecha/hora
1	Auditora de Gestión		
2	Jefe de Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Púb		
3			

El Texto está constituido por la Exposición de Motivos, 144 artículos ordenados en diez Títulos, veintitrés disposiciones adicionales, cuatro disposiciones transitorias, una derogatoria y una disposición final

La **Exposición de Motivos** describe el objeto y finalidad de la Ley, su justificación, antecedentes, las competencias y habilitaciones en cuyo ejercicio se dicta, así como un resumen sucinto del contenido de la disposición.

El **Título I** regula las **disposiciones generales de la Ley**, concretamente el objeto, el concepto y principios rectores de la Función Pública, y el ámbito de aplicación.

El **Título II**, estructurado en dos Capítulos, regula la **tipología y clases de personal**

El capítulo II está destinado a la regulación del concepto y régimen jurídico de la **Dirección Pública Profesional**. En relación con esta regulación, se realizan las siguientes observaciones:

- Cabe señalar que el artículo 12 lleva por título régimen jurídico aplicable al personal directivo público profesional, si bien tanto el procedimiento regulado en el artículo 10 como la evaluación regulada en el 11, así como el contenido de los artículos 33 y 34 también constituyen régimen jurídico. Por ello, y por razones de sistemática y calidad normativa, se recomienda realizar una revisión y ordenación del contenido y ubicación de los artículos citados.

El **Título III** regula **los órganos competentes en materia de Función Pública**.

- La sección segunda es de aplicación a la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, por lo que debería expresarse así en su denominación.

El primero de sus capítulos está dedicado a los órganos superiores de Función Pública y en el artículo 15 a las funciones de la Consejería competente en materia de Función Pública.

- En el apartado f) del artículo 15.2 se prevé que corresponde a la Consejería competente en materia de función pública *“informar con carácter facultativo y no vinculante los anteproyectos de ley y los proyectos de disposiciones generales elaboradas por la presidencia de la Comunidad Autónoma de La Rioja o las Consejerías que se refieran a estructura orgánica, método de trabajo y personal correspondientes a la Comunidad Autónoma de La Rioja”*.

Cabe considerar que esta atribución le correspondería a la Consejería por sus competencias en el ámbito organizativo y no en el ámbito de la función pública, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 3/2003, de 3 de marzo de organización del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

La citada Ley 3/2003 en su exposición de motivos señala que trata de *“recoger en una norma específica la regulación conjunta de todas las cuestiones relativas a la organización administrativa en su más amplia acepción, esto es, integrando en la misma tanto a los órganos y unidades que se encuentran en el seno de*

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 2 / 9
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2022/109525	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0942393
Cargo		Firmante / Observaciones	Fecha/hora
1	Auditora de Gestión		
2	Jefe de Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Púb		
3			

la Administración General, como a los entes con personalidad jurídica propia que se unen a la administración matriz por una relación de instrumentalidad, y que constituyen igualmente una manifestación de la técnica organizativa“ por lo que consideramos que no sería adecuado recoger esta función en el Anteproyecto que se informa cuyo objeto es la regulación de la Función Pública.

- El mismo artículo en el apartado k) atribuye “desarrollar las normas de organización y funcionamiento del Registro de Personal que establezca el Consejo de Gobierno”. Entendemos que debería especificarse “Registro de Personal de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja” tal como lo denomina el artículo 39.

El segundo capítulo se destina a la regulación de otros órganos, como son el Consejo de Coordinación de Función Pública y el Consejo Regional de Función Pública.

- En primer lugar, parece acertado sacar de los órganos superiores al Consejo regional de la Función Pública.
- Por lo que respecta al **Consejo de Coordinación de Función Pública** (art. 20) se indica en la Exposición de Motivos que es un órgano técnico al servicio de la Administración Riojana, de nueva creación. Aunque nada se señala al respecto en el precepto, atendiendo a sus funciones y de conformidad con lo previsto en la Ley 3/2003, dicho órgano tendría la condición de órgano colegiado por lo que le será de aplicación el régimen jurídico previsto en la misma. Así, debería regularse su integración administrativa, conforme exige el artículo 17.1.b) de la citada Ley.

En cuanto a sus funciones, sería preciso conocer el alcance de las atribuidas en los puntos h), i) y k) consistentes en promoción y fomento, teniendo en cuenta la naturaleza del órgano.

- En relación con el **Consejo Regional de Función Pública**, a pesar de que en la Exposición de Motivos se describe como un órgano de consulta, perdiendo el carácter de órgano superior colegiado que le atribuía la anterior legislación riojana, cabe considerar que, atendiendo a sus funciones constituye también un órgano colegiado con el régimen jurídico atribuido en la Ley 3/2003 por lo que igualmente habría de regularse su integración administrativa.

En cuanto a sus funciones se aprecia que algunas de las mismas coinciden con las de otros órganos superiores de la Función Pública y del Consejo de Coordinación de Función Pública, en concreto:

1. La señalada en el art. 21.3.a) “emitir informe de los anteproyectos de Ley y de las demás normas en relación con el personal de la Administración Pública de la CAR” coincide con las siguientes:
 - La atribuida a la Consejería competente en materia de Función Pública en el art. 15.2.f) “Informar con carácter facultativo y no vinculante los anteproyectos de ley y los proyectos de disposiciones generales elaboradas por la Presidencia de la Comunidad Autónoma de

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 3 / 9
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2022/109525	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0942393
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Auditora de Gestión			
2 Jefe de Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Púb			
3			

La Rioja o las Consejerías, que se refieran a estructura orgánica, método de trabajo y personal correspondientes a la Comunidad Autónoma de La Rioja”

- La atribuida al Consejo de Coordinación de Función Pública en el artículo 20.2.b) “informar las propuestas de disposiciones de carácter general que incidan en el ámbito del empleo público”
- Las atribuidas a la Dirección General de Función Pública en los artículos 24.3 y 34.5.

2. La señalada en el artículo 21.3.b) “Estudiar los anteproyectos de leyes y las disposiciones reglamentarias estatales relevantes en cuanto a la repercusión sobre el personal, así como proponer la adopción de las medidas concretas de coordinación...” coincide con la atribuida al Consejo de Coordinación de Función Pública en el art. 20.2.c) *“analizar la incidencia en las Administraciones Públicas de La Rioja de los anteproyectos de Ley y disposiciones generales de la Administración del estado en materia de Función Pública y proponer medidas de coordinación oportunas...”*

A tenor de lo dicho anteriormente de coincidencia de varias funciones en distintos órganos competentes en materia de función pública, debería, desde nuestro punto de vista valorarse la propia existencia del Consejo Regional, teniendo en cuenta que no realiza ninguna otra función salvo la atribuida en el 21.3. a) a la que nos referimos a continuación.

Se atribuye al Consejo Regional en el 21.3.a) *“...la valoración de la remisión al Consejo de Coordinación de Función Pública para su estudio y análisis de los anteproyectos de leyes y disposiciones generales en materia de personal que se considere conveniente, así como emitir informe de los anteproyectos de leyes y disposiciones y medidas de coordinación que se propongan por dicha Comisión”*

En relación con esta redacción se realizan las siguientes observaciones:

- En la versión de 29/09/2022 del Anteproyecto esta remisión se hacía a la Comisión de Coordinación de Función Pública, lo que dio lugar a este Servicio a pensar que quizá se tratase de un error y se estuviese refiriendo a la Comisión de Coordinación del Empleo Público dependiente de la Conferencia Sectorial de Administración Pública y regulada en el artículo 100 del TREBEP.
La actual versión deja claro que se está refiriendo al Consejo regulado en el artículo 20 del anteproyecto.
Teniendo en cuenta que al mismo le corresponde (20.2.b) *“coordinar e informar las propuestas de disposiciones de carácter general que incidan en el ámbito del empleo público”* sin salvedad ni limitación, carece de sentido la valoración de su remisión al mismo por parte del Consejo Regional.
- Como aspecto meramente formal, cabe advertir que, si bien se hace referencia al Consejo de Coordinación de Función Pública, carece de sentido su referencia in fine a *“dicha Comisión”*

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 4 / 9
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2022/109525	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0942393
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Auditora de Gestión			
2 Jefe de Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Púb			
3			

Por último, y respecto de la denominación de Consejo Regional de Función Pública, parece más acorde atribuir esa denominación al Consejo de Coordinación, por razones de su composición.

El **Título IV**, estructurado en dos capítulos, recoge la estructura y ordenación de la Función Pública Riojana.

- El artículo 29 establece que “Los presupuestos de la Administración Pública de La Rioja determinarán las plantillas presupuestarias o relación de plazas dotadas...” A juicio de este Servicio debería especificarse que serán los Presupuestos de “cada Administración Pública” los que deberían determinar este aspecto, puesto que el ámbito de aplicación de la Ley es más amplio que la regulación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja.
- El artículo 30 referido al puesto de trabajo, establece en su punto 2 “La creación, modificación y supresión de los puestos de trabajo se reflejará en las correspondientes relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos de ordenación”, señalando en el párrafo segundo que “en el ámbito de la Administración General de la CAR será efectuada por quien sea titular de la Consejería competente en materia de función pública”.
No queda claro a qué se refiere “será efectuada”, dado que la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo corresponde al Consejo de Gobierno o a la Consejería competente en materia de función pública, según los casos.
Por ello, es preciso que se revise dicha redacción.

Este mismo artículo 30 en su punto 4 establece que la creación, modificación y supresión serán publicados en la página web del Gobierno de La Rioja a efectos meramente informativos. No obstante, los siguientes párrafos parecen atribuirle efectos ejecutivos, así

- En el párrafo segundo se prevé la posibilidad de provisión temporal de puestos de trabajo con carácter previo a la publicación de su modificación o creación en el BOR, siempre que hayan sido publicados en la página web del Gobierno de La Rioja.
- En el párrafo tercero se prevé la adjudicación conforme a la nueva clasificación cuando la modificación tenga lugar durante un procedimiento de adjudicación definitiva.

En ambos casos cabría entender que previamente las modificaciones han sido aprobadas por el órgano competente, si bien no se hace esta mención expresamente, lo que se considera oportuno.

- De la redacción del artículo 32.2 creemos entender que los puestos aparecerán relacionados dentro de una unidad administrativa, lo cual nos parece adecuado a efectos organizativos.
- Los artículos 33 y 34 forman parte del régimen jurídico de la Dirección Pública Profesional, regulando, respectivamente, los puestos de trabajo y el Instrumento de Ordenación.
En el artículo 33 se determina que únicamente pueden acceder a los puestos de Dirección Pública Profesional reservados a personal funcionario de carrera quienes pertenezcan a cuerpos o escalas del grupo A, subgrupos A1 y A2. Atendiendo a las superiores funciones a desarrollar por este personal, así

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE <small>en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.</small>			Pág. 5 / 9
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2022/109525	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0942393
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Auditora de Gestión			
2 Jefe de Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Púb			
3			

como la “exigencia de contar con conocimientos altamente especializados (artículo 10.2)”, lo más adecuado es que se reserve a los cuerpos o escalas del subgrupo A1 a los que la propia Ley atribuye expresamente funciones de carácter superior, funciones que no se asignan a los cuerpos del grupo A2.

El artículo 34 incluye como uno de los datos que deberán constar expresamente en el Instrumento de Ordenación “las retribuciones asignadas al puesto”. Teniendo en cuenta que el artículo 11 prevé el establecimiento en el acuerdo de nombramiento de un sistema de incentivos, cabe esperar que en la determinación de las retribuciones en el Instrumento de Ordenación se fijen tanto las retribuciones fijas como los límites para determinar las retribuciones variables.

En el apartado 4 del artículo 34 se crea el Registro de personal directivo público profesional. Por razones operativas se considera más oportuno incluirlo como una Sección del Registro de Personal regulado en los artículos 38 a 40.

- El artículo 35 en su título hace referencia a la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de La Rioja. No obstante, su contenido establece determinaciones también para el resto de Administraciones (punto 2)

El **Título V** regula la Adquisición y pérdida de la relación de servicio.

El **Título VI** está dedicado a regular los derechos y deberes

- En el artículo 60 se crea un órgano administrativo de resolución extrajudicial de conflictos individuales, de carácter especializado y con plena independencia funcional, adscrito a la Consejería competente en materia de Función Pública.

No se define la naturaleza de este nuevo órgano, dado que por una parte lo denomina órgano administrativo punto 1), mientras que, por otra, de la regulación establecida en los puntos 3 y 4, podría interpretarse que nos encontramos ante un órgano colegiado, como parece desprenderse de su composición. En cualquier caso, sería preciso adecuarse a lo previsto en la Ley 3/2003, para la creación de uno u otro órgano.

Por ello, se considera más idóneo, dado que nos encontramos con una norma con rango de Ley, prever la creación del órgano, aclarando su naturaleza y remitiendo a un desarrollo reglamentario para la regulación del régimen jurídico específico. Tal remisión reglamentaria sólo se recoge en el texto actual para la regulación del procedimiento para realizar la reclamación.

- El capítulo III referido a los derechos retributivos, al no establecer ninguna excepción en su denominación, entendemos que concierne a todas las Administraciones Públicas incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley. No obstante, su contenido hace varias menciones a la Ley de Presupuestos Generales de La Rioja, sin que esta incluya entre su ámbito de aplicación a las entidades locales. Por ello debería revisarse la redacción indicando expresamente que las entidades locales han de someterse, en los extremos señalados, a lo dispuesto en la citada Ley de Presupuestos.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 6 / 9
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2022/109525	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0942393
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Auditora de Gestión			
2 Jefe de Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Púb			
3			

- El artículo 71 define las retribuciones del personal funcionario interino. En cuanto a las retribuciones complementarias se regula que percibirán las “que correspondan”. Sería preciso concretar las retribuciones que pudieran corresponder.
- En el artículo 78.6 cabe considerar que al referirse al órgano competente es más adecuado, desde nuestro punto de vista, referirse al competente en materia de función pública en vez de hacer referencia al competente en materia de gestión de la nómina con independencia de que ahora se quiera realizar por la unidad responsable de la gestión de la nómina. La redacción actual limitaría la posibilidad de modificaciones posteriores que tendrían que hacerse mediante ley.
- Tal como está redactado el artículo 88 “Deberes” en su punto 1.h) se establecería la obligación de “participar en los cursos de perfeccionamiento profesional que organice la Administración de la Comunidad Autónoma, cuando se establezca su carácter obligatorio” al personal empleado público de todas las Administraciones incluidas en el ámbito de aplicación.
- El capítulo VI referido a la Formación del empleado público, al no establecer ninguna excepción en su denominación, entendemos que concierne a todas las Administraciones Públicas incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley. No obstante, su contenido parece regular sólo la formación del personal empleado público de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

El Título IX regula el régimen disciplinario

- El borrador regula los principios de la potestad disciplinaria, la tipificación y clasificación de las faltas, las sanciones y su clasificación, los criterios para la graduación y la prescripción de infracciones y sanciones, no teniendo ninguna observación al respecto. Por lo que se refiere al procedimiento disciplinario se remite a un posterior desarrollo reglamentario conforme a los principios establecidos por la legislación básica estatal.

En la Disposición adicional Cuarta y en el artículo 25 al describir las funciones del Cuerpo Administrativo de A.G. incluyen, entre otras “la preparación de aquella (documentación) que por su complejidad no sea propia de los cuerpos superiores” y “la preparación de aquella (documentación) que en función de su complejidad no sea propia de los cuerpos superiores”, respectivamente. Tal como está redactado podría entenderse que cuando la preparación tenga complejidad compete la misma al cuerpo administrativo, correspondiendo a los cuerpos superiores la preparación menos compleja. Sería, por tanto, preciso revisar esta redacción por su incongruencia.

Se contempla, así mismo, como otra de sus funciones la inspección de actividades. Teniendo en cuenta que las funciones de inspección se asignan al cuerpo Técnico de AG, debería revisarse también esta función. Quizá se esté refiriendo a la comprobación o verificación material de actividades, en cuyo caso, debería modificarse la redacción.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.	Pág. 7 / 9
Expediente	Tipo	Procedimiento		Nº Documento
00860-2022/109525	Informe	Solicitudes y remisiones generales		2022/0942393
Cargo		Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1	Auditora de Gestión			
2	Jefe de Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Púb			
3				

La **Disposición adicional decimotercera** dedicada a la movilidad del personal del Servicio Riojano de Salud y docente no universitario prevé que el personal estatutario fijo del Servicio Riojano de Salud y personal docente no universitario de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja, podrá ocupar puestos de la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja de conformidad con lo previsto en las Relaciones de Puestos de Trabajo, siempre que las funciones a desarrollar justifiquen suficientemente tales adscripciones. En relación con dicha regulación ha de tenerse en cuenta que la previsión relativa a que las funciones a desarrollar justifiquen “suficientemente” tales adscripciones es un concepto jurídico indeterminado por lo que deberían concretarse las condiciones que permiten llevar a cabo esta movilidad, máxime cuando la Ley no impide a este personal presentarse a los correspondientes procedimientos de provisión.

La **Disposición Adicional Vigésimoprimera** prevé un periodo de formación o autoformación para la adaptación al puesto al reingresar tras ausencias prolongadas. El texto adolece, a nuestro juicio de la precisa determinación. Por ello, y en aras de la seguridad jurídica debiera concretarse:

- Las situaciones asimilables al desempeño de puestos como altos cargos o liberados sindicales, así como su posible aplicación, en su caso, a otros supuestos diferentes de ausencias prolongadas como pueden ser excedencias, suspensiones o enfermedades de larga duración, por ejemplo.
- La limitación temporal del periodo de formación, así como los criterios para determinar el plazo y la competencia para resolver su otorgamiento.

Por otra parte, se establece con carácter obligatorio “recibirá la formación y actualización” y no potestativo cuando, a nuestro juicio, no sería necesario en aquellos casos en que se produce el reingreso a un puesto con funciones afines a las desarrolladas como alto cargo. Así, por ejemplo, un SGT que pasa a ocupar un puesto que tenga asignadas funciones de gestión de personal, contratación o gestión presupuestaria o un DG de Montes que pase a ocupar la Jefatura de Servicio de Montes, habiéndola ocupado con anterioridad.

2. Simplificación y Estudio de cargas administrativas

No procede en este Anteproyecto el estudio de cargas administrativas exigido en la Ley 5/2014, de 20 de octubre, de administración electrónica y simplificación administrativa, puesto que el mismo no conlleva la creación, modificación o supresión de un procedimiento administrativo, por lo que, como se indica en la Memoria Justificativa de la Consejería promotora, no procede en ni el establecimiento de trabas para los ciudadanos, ni para la implantación y el desarrollo de actividades empresariales o profesionales.

3. Protección de datos

La norma prevé, en sus artículos 40, 59, 70 y 107, el tratamiento de los datos conforme a las limitaciones previstas en el artículo 18.4 de la Constitución y a la normativa vigente en materia de protección de datos, así como a los principios de proporcionalidad y minimización.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 8 / 9
en formato PDF/A 1.7 Firma PADES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2022/109525	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0942393
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Auditora de Gestión			
2 Jefe de Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Púb			
3			

4. Aspectos formales

- En el artículo 15 regulador de las competencias de la Consejería competente en materia de Función Pública, se establecen dos funciones en relación con las relaciones de puestos de trabajo (en sus apartados e) y ñ) del punto 2). Por razones de sistemática y para aportar mayor claridad se recomienda incluir las dos funciones en apartados sucesivos.
- En el artículo 28.2.h), donde dice "en las Administración Pública" debe decir "en las Administraciones Públicas"
- En el título del artículo 43 falta la preposición "de" entre empleo público y personas
- En el art. 45.3 deberá sustituirse la expresión "personas discapacitadas" por "personas con discapacidad"
- En el artículo 81.4 se advierte la utilización errónea de plural en la palabra "públicos"
- El artículo 88 tiene un único apartado, por lo que no es preciso numerarlo.
- En el artículo 101.5 se considera más correcto hacer referencia a la "Administración Pública de la Rioja"

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 9 / 9
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2022/109525	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0942393
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Auditora de Gestión			
2 Jefe de Servicio de Organización e Innovación de los Servicios Púb			
3			