


OBSERVACIONES AL INFORME DE FECHA 19 DE JULIO DE 2021, EMITIDO POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA EN RELACIÓN CON EL ANTEPROYECTO DE LEY DE CREACIÓN DE LA AGENCIA RIOJANA DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA.

La Secretaría General Técnica de la Consejería de Sostenibilidad y Transición Ecológica solicitó informe a la Dirección General citada en el encabezamiento en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 9.2.7, letra s) del Decreto 43/2020, de 3 de septiembre, que atribuye a ese órgano la competencia para informar en relación con los acuerdos y medidas de los que deriven consecuencias económicas para el personal al servicio de la Comunidad Autónoma de la Rioja, en coordinación con la Dirección General de Control Presupuestario.

Asimismo, el artículo 24.3 de la Ley 3/2003, de 3 de marzo, de organización del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja señala que la propuesta de aprobación de los proyectos de ley de creación de un organismo público deberá estar acompañada de un informe de las consejerías competentes en materia de Administraciones Públicas y Hacienda. Los artículos 25 y 26 de esta Ley exigen también un informe de esos órganos en relación con los estatutos y plan de actuación inicial del organismo público, en cuanto éstos deben contener necesariamente el régimen relativo a los recursos humanos.

Justificada así la emisión de informe, éste contiene las siguientes apreciaciones, que se examinan a continuación conjuntamente siguiendo el orden con que lo hace el informe:

1. Advierte de un error en una referencia numérica que se cita en el plan de actuación que se acepta y es objeto de revisión.
2. Respecto al régimen retributivo de la Gerencia, no se considera apropiado que sean los estatutos, y mucho menos la ley de creación de la agencia, los que concreten las retribuciones del titular de la gerencia por equiparación a los niveles retributivos de los altos cargos del Gobierno, sino que es más apropiado que sea el propio plan de actuación inicial, amén de los instrumentos de planificación de recursos humanos que se aprueben posteriormente, los que determinen esta cuestión que, en todo caso, será objeto de informe y valoración por los órganos competentes en materia de hacienda y administración pública.
3. Se acepta la propuesta de incluir en los estatutos de la Agencia las competencias del Presidente de la misma en relación con la dirección del personal, así como la atribución a la Dirección General de la Función Pública de la terminación de los expedientes disciplinarios incoados al personal funcionario.
4. Solicita que el plan de actuación inicial identifique claramente qué puestos de trabajo y plazas de plantilla se tiene intención de adscribir al nuevo ente, así como la clasificación profesional y características salariales del personal laboral propio que se pretende contratar a través de los correspondientes procesos selectivos, cuyo número previsto es de 8 personas. Se acepta esta propuesta, sin perjuicio de lo que se menciona en la parte final de este informe.
5. Considera que no es correcto el artículo 10.1 letra a) del borrador de ley relativa a que el personal propio en régimen de derecho laboral no tendrá, en ningún caso la consideración de personal al servicio de las Administraciones Públicas, ni la afirmación contenida en el artículo 17.2 de los estatutos de que no se podrá nombrar a personal eventual. Se acepta y se procede a la revisión de los textos normativos.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 1 / 2
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2020/143399	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2021/0722997
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Director General de Transición Energética y Cambio Climático			
2			



**Gobierno
de La Rioja**

6. Por último, hace una advertencia genérica de que además de la ley de creación, estatutos y plan de actuación inicial, son necesarios unos instrumentos de planificación y ordenación del personal funcionario y laboral, una plantilla en la que se refleje el número total de plazas dotadas presupuestariamente ordenadas por cuerpos de funcionarios y categorías o grupos profesionales de laborales, así como una estructura organizativa.

Se deja a la consideración de la Secretaría General Técnica la concreción de estos aspectos y su inclusión en cualquiera de los textos normativos (ley o estatutos) si se considera procedente, que en su caso bien podría hacerse a través del correspondiente anexo.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 2 / 2
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2020/143399	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2021/0722997
Cargo		Firmante / Observaciones	Fecha/hora
1	Director General de Transición Energética y Cambio Climático		
2			